



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

Area Risorse umane e Academy

Cessazioni intervenute nell'anno 2025 a valere sul budget assunzionale 2026

Con comunicazione inviata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico – IGOP - Ufficio II a mezzo PEO in data 7 settembre 2026, sono state condivise le tabelle riepilogative funzionali alla redazione del Piano Triennale dei Fabbisogni 2026-2028 aggiornate a seguito del rinnovo del CCNL del comparto funzioni centrali 2025-2027 firmato il 6 agosto 2026.

Le cessazioni intervenute nell'anno 2025, i cui risparmi potranno essere utilizzati per i reclutamenti programmati sull'anno 2026, corrispondenti a economie da cessazione del personale già maturate, ai sensi dell'art. 3, commi 1 e 3 della L. 19 giugno 2019, n. 56, per un totale complessivo di **€ 163.731,88**, sono così individuate:

n. 4 Funzionari:

Provvedimento	Ultimo giorno di servizio	Decorrenza cessazione	Inquadramento	Motivo della cessazione	Risparmio
DT RUA n. 6 del 20 gennaio 2025	19/01/2025	20/01/2025	Area dei funzionari	Dimissioni	€ 40.932,97
DT RUA n. 109 del 4 settembre 2025	15/05/2025	15/05/2025	Area dei funzionari	Decesso	€ 40.932,97
DT RUA n. 164 del 18 dicembre 2025	30/11/2025	01/12/2025	Area dei funzionari	Dimissioni	€ 40.932,97
DT RUA n. 166 del 18 dicembre 2025	01/12/2025	02/12/2025	Area dei funzionari	Dimissioni	€ 40.932,97

Nota metodologica sull'individuazione dei risparmi da cessazioni

I risparmi individuati con riferimento alle sopracitate cessazioni sono quantificati ai sensi delle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”*, adottate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018, nel rispetto del principio di ottimizzazione





AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

Area Risorse umane e Academy

delle risorse pubbliche disponibili, degli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi, in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance e tenuto conto delle disposizioni normative in materia di reclutamento del personale nel settore pubblico.

In particolare, atteso che la vigente dotazione organica di AgID è articolata per Aree ma non per livelli economici, il calcolo dei risparmi è stato effettuato - nel rispetto delle disposizioni sopra citate e di quanto ulteriormente indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'IGOP - in termini puramente teorici e non effettivi, prendendo in considerazione le sole voci relative al trattamento economico fondamentale della posizione giuridico-economica d'ingresso alle singole Aree ed escludendo, al contrario, le voci concernenti il trattamento accessorio del personale.

Si specifica inoltre che i conteggi tengono conto degli incrementi stipendiali di cui ai vigenti CCNL del comparto Funzioni Centrali – 2025-2027 e dell'Area Funzioni Centrali - triennio 2019-2021, nonché dell'IVC 2025-2027 laddove dovuta.

TABELLA 1 - RIEPILOGO CESSAZIONI PERSONALE DIRIGENZIALE E NON DIRIGENZIALE ANNO 2025

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)			Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA (2)	63.807,87	638,04			64.445,91	24.734,34	89.180,25		0,00
	SECONDA	50.005,77	500,11			50.505,88	19.384,16	69.890,04		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	40.393,70		20.934,39	3.295,09	64.623,18	24.615,22	89.238,40		0,00
		Stipendio CCNL 2025-2027 (13 mensilità)		Altra voce retributiva fondamentale 13 mensilità		Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	29.580,12				29.580,12	11.352,85	40.932,97	4	163.731,88
	Assistenti	24.356,33				24.356,33	9.347,96	33.704,29		0,00
	Operatori	23.147,41				23.147,41	8.883,98	32.031,39		0,00
	di cui								TOTALE Dir. I Fascia (A)	0
	di cui								TOTALE Dir. II fascia+Aree (B)	4
									TOTALE complessivo	4

PAOLA LIBERACE
 Firmato digitalmente da
 PAOLA LIBERACE
 Data: 2026.09.07
 17:13:05 +02'00'

